

Model statuut voor de interne mediator

Dit statuut betreft de verhouding tussen [organisatie] als werkgever en zijn¹ werknemers die als MfN-registermediator optreden binnen hun gezagsverhouding tot de werkgever (hierna: de interne mediator). Het statuut geeft de voorwaarden waaronder de interne mediator kan functioneren overeenkomstig de reglementen en voorschriften van de Mediatorsfederatie Nederland (MfN). Dit betekent ook dat de interne mediator aan de tuchtrechtspraak van de Stichting Tuchtrechtspraak Mediators is onderworpen. Het statuut beoogt verder derden inzicht te geven in de verhouding tussen de interne mediator en zijn werkgever.

Artikel 1 – Overeenkomst

De werkgever en de interne mediator verplichten zich schriftelijk ten opzichte van elkaar tot naleving van dit statuut, tenzij dwingend recht één van de partijen noodzaakt hiervan af te wijken. In dat geval stelt hij² de andere partij daarvan meteen schriftelijk en gemotiveerd op de hoogte.

Artikel 2 – Professioneel handelen mediator

De interne mediator gedraagt zich overeenkomstig het MfN-Mediationreglement en de Gedragsregels voor de MfN-registermediator. De werkgever stelt de interne mediator daartoe in staat en ondersteunt hem³ daarbij.

Artikel 3 – Geheimhouding

De interne mediator is wat betreft de door hem in behandeling zijnde of behandelde mediations gehouden tot geheimhouding ten opzichte van de werkgever zoals bedoeld in artikel 7 van het MfN-Mediationreglement.

Artikel 4 – Autonomie

De interne mediator is voor de uitvoering, het verloop en het resultaat van de individuele mediation geen verantwoording verschuldigd aan de werkgever.

Artikel 5 – Waarborgen

De werkgever en de interne mediator voorkomen ieder, zowel gezamenlijk als onafhankelijk van elkaar, dat er strijdige belangen ontstaan tussen de werkzaamheden van de interne mediator in die hoedanigheid en enige andere werkzaamheid voor de werkgever. De werkgever benadeelt de interne mediator niet in zijn positie als werknemer op grond van zijn professionele aanpak als mediator.

Artikel 6 – Aansprakelijkheid

De werkgever vrijwaart dan wel sluit een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af ten behoeve van de interne mediator voor aanspraken uit hoofde van zijn beroepsuitoefening als mediator. Dit statuut brengt geen verandering in de wijze waarop de aansprakelijkheid voor het optreden van de werknemer is geregeld in de relatie tussen de werkgever en de werknemer.

¹ Waar in dit document 'zijn' als bezittelijk voornaamwoord wordt gebruikt, wordt ook 'haar', 'hun' en 'diens' bedoeld.

² Waar in dit document 'hij' staat, wordt ook 'zij', 'hen' en 'die' bedoeld.

³ Waar in dit document 'hem' staat, wordt ook 'haar', 'hen' en 'die' bedoeld.

Artikel 7 – Dossiers

[Organisatie] draagt binnen zijn wettelijke verantwoordelijkheid ten aanzien van documenten, het beheer van door de interne mediator aangelegde mediationdossiers met alle documenten die daartoe behoren, op aan de interne mediator. De interne mediator zorgt dat de volledigheid en de vertrouwelijkheid van de dossiers gewaarborgd is en blijft. De interne mediator geeft zijn werkgever toegang tot een mediationdossier als dwingend recht dit vereist.

Artikel 8 – Werkingsduur

Dit statuut blijft van kracht ook nadat de werknemer zijn hoedanigheid van interne mediator of van werknemer heeft verloren.

Contact met Mediatorsfederatie Nederland

E-mail: info@mediatorsfederatie.nl

Tel.: 010 - 201 23 44

Adres: Westblaak 140, 3012 KM Rotterdam

Postadres: Postbus 21499, 3001 AL Rotterdam